

69117 Heidelberg
Karl-Ludwig-Str. 8
Tel. 06221/351261
E-Mail: mav@ekihd.de
www.mav-hd.de

MITARBEITENDE
AKTIV
VERTRETEN

Ausgabe 01/2022

NEWSLETTER

der Mitarbeitendenvertretung der Evangelischen Kirche in Heidelberg

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

mit dem heutigen Newsletter möchten wir Sie über einige Änderungen und Neuerungen informieren:

- Neuwahl der MAV
- Bisherige Themen nach der Neuwahl
- Anregungen an die MAV
- Personalgespräche
- Mitarbeitendenversammlung 2022

Neuwahl der MAV

Im April 2022 war es wieder so weit. Die Mitarbeitendenvertretung der Ev. Kirche Heidelberg musste turnusgemäß neu gewählt werden. Da coronabedingt keine große Mitarbeiterversammlung stattfinden konnte, in der ein Wahlvorstand hätte gewählt werden können, wurde durch die amtierende MAV ein Wahlvorstand bestimmt auf Basis des Notfallgesetzes der Ev. Landeskirche Baden.

Der **Wahlvorstand** setzte sich zusammen aus

Elisa Pérez, Daniela Schernbeck, Marcus Schleyer, Helena Boldt, Sylvia Prüss und Yvonne Henschel. Frau Pérez hatte den Vorsitz. An dieser Stelle nochmals herzlichen Dank an den Wahlvorstand, der die Wahl wieder souverän und sehr bedacht durchgeführt hat.

Das Wahlergebnis wurde durch den Wahlvorstand direkt nach Abschluss der Wahl bekanntgegeben. Die gewählten Mitglieder finden sich in einer Übersicht am Ende des Newsletters.

Zum Vorsitzenden wurde Peter Wallenwein gewählt. Lorenz Sauerborn und Karin Walter sind stellvertretende Vorsitzende.

Herzlichen Dank an dieser Stelle auch an die nicht gewählten MAV-Kandidierenden. Eine hohe Beteiligung an der Wahl – vor allem auch durch eine eigene Kandidatur – stärkt uns als MAV insgesamt und gibt uns einen großen Rückhalt.

Leider müssen wir uns an dieser Stelle von einem MAV-Mitglied verabschieden, das unsere Arbeit in den letzten Jahren in besonderer Weise geprägt hat: **Susanne Schmidt**, unser heilpädagogischer Fachdienst in den Kitas.

Liebe Susanne,

für die langjährige vertrauensvolle, konstruktive und oft auch humorvolle Zusammenarbeit in der MAV bedanken wir uns herzlich. Mit Deiner bedachten und konstruktiven Haltung – immer mit dem positiven Blick nach vorne, hast Du die MAV-Arbeit in einer Form bereichert, die uns zukünftig sehr fehlen wird. Wir wünschen Dir von Herzen alles Gute für die kommende Zeit. Genieße Deine neuen Freiräume und lass es Dir gut gehen.

Bisherige Themen nach der Neuwahl

Erneut war die Situation der **Kindertageseinrichtungen** das zentrale Thema in den MAV-Sitzungen und den Gesprächen mit der Dienststellenleitung. Vor allem der bestehende **Fachkräftemangel** macht den Kitas schwer zu schaffen. In diversen Einrichtungen mussten bereits Öffnungszeiten reduziert werden, was weder den Interessen der Mitarbeitenden noch allen anderen Beteiligten entspricht. Hinzu kommen organisatorische Veränderungen, die ebenfalls bewältigt werden müssen. Dass dies an den Mitarbeitenden nicht spurlos vorbei geht, erscheint uns offensichtlich. Es kam zu zahlreichen Überlastungssituationen.

Zentral wird die Frage sein, ob und wie schnell es gelingt, offene Stellen wieder zu besetzen, damit die Kitas wieder in ruhigeres Fahrwasser kommen.

Vor Kurzem wurde vereinbart, eine Arbeitsgruppe ins Leben zu rufen, die sich mit der Attraktivität der kirchlichen Arbeitsverhältnisse beschäftigen soll: Die AG setzt sich zusammen aus zwei Mitgliedern der Ev. Kirchenverwaltung, zwei Kita-Leitungen, zwei pädagogischen Fachkräften in den Kitas sowie zwei Vertretern der MAV. Ziel ist es zu eruieren und zusammenzustellen, was die kirchlichen Arbeitsverhältnisse bereits jetzt besonders macht und welche Möglichkeiten es gibt, die Attraktivität weiter zu erhöhen, um damit sowohl attraktiv zu sein für neue pädagogische Fachkräfte als auch für einen weiteren Verbleib als Fachkraft bei der Ev. Kirche Heidelberg zu werben. Wir sind gespannt, welche Ergebnisse erreicht werden können.

Die Mitarbeitenden in den Kitas kennen ihren Arbeitsplatz selbst am besten. Deshalb die dringende Bitte. Wenn Sie gute Ideen haben, was noch besser gemacht werden könnte, melden Sie sich bitte bei uns, damit wir Ihre Ideen in die AG einbringen können.

Eine erste Maßnahme wurde bereits beschlossen und bekanntgegeben: alle Mitarbeitenden, die eine neue pädagogische Fachkraft (nach dem Kita-Gesetz) anwerben, erhalten eine Prämie in Höhe 1000,00 € brutto. Diese wird dann gezahlt, wenn der oder die Angeworbene die Probezeit besteht = also nach 6 Monaten. Ganz praktisch muss die Personalabteilung natürlich wissen, dass jemand angeworben wurde & von wem. Dafür soll der/die Bewerber/in der Bewerbung bitte schreiben: wer sie geworben hat.

Ein weiteres Thema, das in den nächsten Wochen besprochen werden muss, ist die Regelung der **Schließtage** in den Kitas ab 2023. Sobald sich hier etwas konkretisiert, werden wir Sie informieren. Es ist auch gut möglich, dass erneut eine Umfrage zur Regelung der Schließtage notwendig sein wird. Es ist auch denkbar, dass die für das Jahr 2022 geltende Regelung nochmals in 2023 Anwendung finden wird.

Beschäftigt haben wir uns auch mit dem **Hausmeisterkonzept**, das durch eine Arbeitsgruppe bestehend aus den Vertretern der Personalabteilung und Geschäftsführung der EKV sowie einem Gemeindepfarrer erstellt wurde. Die Arbeit des hausmeisterlichen Dienstes wird damit neu strukturiert. Das ist grundsätzlich zu begrüßen, da damit eine gute Transparenz über die Aufgaben der Hausmeister besteht (und damit auch, was ggf. nicht (mehr) zu den Aufgaben gehört und anderweitig erledigt werden muss).

Strategieprozess 2032

Ein weiteres Thema stellt der Strategieprozess 2032 dar.

Bereits im Mai 2021 hat die Landessynode der Evangelischen Kirche in Baden einen Strategieprozess beschlossen, der die nächsten zwei Jahre in allen Kirchenbezirken durchgeführt werden soll. Bis Ende 2023 sollen neue Planungszahlen mit 30 % Kürzungen vorliegen. Die Gemeinden werden mit weniger Personal, weniger Gebäuden und weniger Finanzmitteln auskommen müssen. Bis 2032 ist Zeit für die Umsetzung dieser Vorgaben. In Heidelberg wurde bereits ein Prozessteam gebildet, das sich mit diesen wichtigen Fragen auseinandersetzen soll. Konkrete Auswirkungen auf die Mitarbeitenden der Ev. Kirche Heidelberg sind uns derzeit noch nicht bekannt.

Wir beobachten den Prozess aufmerksam und werden uns einbringen, wenn Interessen der Mitarbeitenden berührt werden.

Weitere Informationen der Evangelischen Landeskirche finden Sie hier:
<https://www.ekiba.de/media/download/integration/450925/ekiba2032-informationen-zum-prozess--pdf-.pdf>



Anregungen an die MAV

Eine gute MAV-Arbeit lebt von einer guten Zusammenarbeit mit allen Mitarbeitenden. Wir bitten daher wieder darum, uns

- zu informieren, wenn Sie wichtige Neuigkeiten haben
- uns einzubeziehen, wenn Sie sich in Klärungsprozessen befinden
- uns anzusprechen, wenn, Ihnen etwas unklar ist
- wenn Sie ein Thema haben, um das sich die MAV unterstützend kümmern kann
-

Personalgespräche

Nicht jedes Arbeitsverhältnis läuft immer rund. Wir erneuern deshalb unseren Hinweis, dass Mitarbeitende das Recht haben, ein MAV-Mitglied hinzuzuziehen, wenn sie zu einem Personalgespräch mit ihren Dienstvorgesetzten eingeladen werden.

Die neu gewählte MAV

	<p>Peter Wallenwein, Vorsitzender Sozialarbeiter Diakonisches Werk Mail: Peter.Wallenwein@kbz.ekiba.de</p>
	<p>Lorenz Sauerborn; erster Stellvertretender Vorsitzende Krankenpfleger Diakoniestation Mail: Lorenz.Sauerborn@diakonie.ekiba.de</p>
	<p>Karin Walter (Tel. 303201); Zweite Stellvertretende Vorsitzende Erzieherin Kita Baden-Badener-Straße Mail: Karin.Walter@kbz.ekiba.de</p>
	<p>Markus Henschel Hausmeister CLM-Gemeinde Mail: Markus.Henschel@kbz.ekiba.de</p>
	<p>Nicole Hunisch Sekretärin Schuldekanat Mail: Nicole.Hunisch@kbz.ekiba.de</p>
	<p>Johanna Mohn-Riedel Erzieherin Kita Tischbeinstraße Mail: Johanna.Mohn-Riedel@kbz.ekiba.de</p>
	<p>Sonja Podkalicki Stv. Pflegedienstleitung Diakoniestation Mail: Sonja.Podkalicki@kbz.ekiba.de</p>
	<p>Yvonne Schuhmann Erzieherin Kita Kriegstraße Mail: Yvonne.Schuhmann@kbz.ekiba.de</p>
	<p>Christine Theiß Pfarramtssekretärin CLM-Gemeinde Mail: Christine.Theiss@kbz.ekiba.de</p>

Erreichbarkeit der MAV:

Am einfachsten erreichen Sie uns über die allgemeine MAV-Mailadresse: mav@ekihd.de

Das MAV-Büro ist leider nicht durchgehend besetzt. Wenn Sie aber eine Nachricht auf dem Anrufbeantworter sprechen, melden wir uns schnellstmöglich zurück.

Die einzelnen MAV-Mitglieder haben auch persönliche E-Mail-Adressen. Sie finden diese in der vorstehenden Übersicht über die MAV-Mitglieder.

Mitarbeitendenversammlung 2022

Pandemiebedingt gab es im Jahr 2020 und 2021 keine Mitarbeitendenversammlung. Wir freuen uns sehr, dass wir uns in diesem Jahr (hoffentlich) wieder persönlich treffen können. Der Termin wurde auf Donnerstag, 29.09.2022 festgelegt. Eine Einladung folgt.

Verteiler

Unsere Newsletter versenden wir an alle Einrichtungen der Evangelischen Kirche Heidelberg verbunden mit der Bitte, den Newsletter allen Mitarbeitenden zugänglich zu machen, z.B. durch Aushang an einer geeigneten für alle Mitarbeitenden zugänglichen Stelle.

Sollten Sie über keine eigene dienstliche E-Mail-Adresse verfügen, können Sie sich auch für den direkten Bezug unseres Newsletters auf unserer Webseite anmelden: www.mav-hd.de. Wir werden Sie dann in unseren Verteiler ergänzend mit aufnehmen.

Auf unserer Webseite finden Sie auch viele weitere Informationen zum Arbeitsrecht der Evangelischen Kirche.



Wir wünschen allen eine schöne Sommerzeit.

Bleiben Sie gesund.

Herzliche Grüße von Ihrer MAV