69117 Heidelberg
Karl-Ludwig-Str. 8
Tel. 06221/351261
E-Mail: mav@ekihd.de
www.mav-hd.de

***M**ITARBEITENDE*
***A**KTIV*
***V**ERTRETEN*

Ausgabe 02/2022

NEWSLETTER
der Mitarbeitendenvertretung der Evangelischen Kirche in Heidelberg

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

mit dem heutigen Newsletter möchten wir Sie über einige Änderungen und Neuerungen informieren:

- Veränderungen in der MAV
- Tarifabschluss für den Sozial- und Erziehungsdienst
- Umfrage zum Jobticket
- Mitarbeitendenversamlung 2022
- Delegiertenversammlung
- Neue Tarifrunde
- Anregungen an die MAV
- Personalgespräche

Veränderung in der MAV

Leider hat uns unsere MAV-Kollegin Johanna Mohn-Riedel verlassen. Sie hat ihre Traumstelle bei einem anderen Träger gefunden und scheidet daher aus der MAV aus. Nach § 18 Abs. 3 MVG rückt die Person als Ersatzmitglied in die Mitarbeitendenvertretung nach, die bei der vorhergehenden Wahl die nächstniedrige Stimmenzahl erreicht hat. Hierbei handelt es sich um Ingrid Klein, Mitarbeiterin im Diakonischen Werk der Ev. Kirche Heidelberg. Bei Johanna bedanken wir uns auch auf diesem Wege für die gute Zusammenarbeit sehr herzlich. Trotz der kurzen Zeit der Mitgliedschaft hat sie die MAV-Arbeit mit ihrem Sachverstand sehr bereichert. Ingrid Klein heißen wir herzlich willkommen in der MAV und freuen uns, dass sie erneut die MAV-Arbeit unterstützt.

Tarifabschluss für den Sozial- und Erziehungsdienst (SuE)

Bereits am 18.05.2022 wurde eine Grundsatzeinigung zwischen den Tarifparteien erzielt. Bis zum Abschluss der folgenden Redaktionsverhandlungen und der Veröffentlichung der Tariftexte verging jedoch viel Zeit.

Nach den uns verfügbaren Informationen wird der Tarifabschluss auch für den Bereich der Evangelischen Landeskirche Baden zur Anwendung kommen. Der

Weg zur Anwendung ist allerdings noch nicht ganz klar, da der Tariftext noch brandneu ist. Es kann sein, dass die Anwendung direkt erfolgt, es kann aber auch sein, dass hierzu noch einen Beschluss der Arbeitsrechtlichen Kommission erforderlich ist. Wir rechnen damit, dass die Anwendung rückwirkend erfolgen wird, so dass die pädagogischen Fachkräfte der Evangelischen Kirche keine Nachteile haben werden (außer einer späteren Auszahlung).

Sobald wir hierzu nähere Informationen haben, werden wir diese an alle weitergeben.

Erste Informationen zum Abschluss (Überblick über die wichtigsten Regelungen):

Regenerationstage

- Künftig wird es zwei Regenerationstage geben. Hierbei handelt es sich um zusätzliche freie Tage, die durch Mitarbeitende beantragt werden können
- Achtung: Wenn die Regenerationstage nicht genommen werden, verfallen sie am Ende des Jahres ersatzlos
    - Ausnahme: es war aus betrieblichen Gründen nicht möglich, diese Tage zu nehmen.
- Die Regenerationstage können auch im Zusammenhang mit Urlaub genommen werden

SuE-Zulage

- 130,00 € (S2 bis S11a)
- 180,00 € (S11b bis S12
- Die SuE-Zulage wird zusätzlich zum regulären monatlichen Entgelt gezahlt. Eine Anrechnung auf andere Zulagen findet nicht statt.
- Für Teilzeitbeschäftigte gilt § 24 Abs. 2 TVöD, so dass die SuE-Zulage in dem Umfang anfällt, der dem Anteil der jeweils individuell vereinbarten durchschnittlichen Arbeitszeit an der regelmäßigen Arbeitszeit vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter entspricht
- Die Zulage kann umgewandelt werden in maximal zwei zusätzliche freie Tage pro Jahr.
- Über das Verfahren zur Umwandlung werden wird noch gesondert informiert.

Wegfall der besonderen Stufenlaufzeit im SuE

- Bislang waren die Stufenlaufzeiten im SuE im Vergleich zum TVöD etwas verlängert. Dies hatte zur Konsequenz, dass eine höhere Stufe und damit ein höheres Gehalt erst zu einem späteren Zeitpunkt als im TVöD erreicht werden konnte. Dieser Missstand wurde nun beseitigt – leider erst ab 01.10.2024. Ab diesem Zeitpunkt sind die Stufenlaufzeiten im TVöD und im SuE identisch.

Umfrage zum Jobticket

Das Thema Jobticket lässt uns nicht los. Immer wieder erreichen uns, aber auch die Evangelische Kirchenverwaltung und das Diakonische Werk Anfragen hinsichtlich der Einführung eines Jobtickets.

Wir haben bereits zu früheren Zeitpunkten Umfragen durchgeführt, wie viele Mitarbeitende ein entsprechendes Ticket gerne in Anspruch nehmen würden. Die Ergebnisse waren ernüchternd. Es gab zwar eine kleine Gruppe von Mitarbeitenden, die sehr interessiert war. Da aber die überwiegende Anzahl der Mitarbeitenden sich eine Teilnahme nicht vorstellen konnten, waren die bisherigen Bemühungen nicht erfolgreich.

Seit der letzten Umfrage ist wieder geraume Zeit vergangen, so dass es sich aus unserer Sicht lohnt, das Thema Jobticket erneut anzugehen. Hohe Benzinpreise und viele neue Mitarbeitenden ergeben vielleicht ein verändertes Ergebnis.

Der Preis eines Jobtickets beträgt aktuell 46,60 € zuzüglich eines Grundbetrages, den der Arbeitgeber an den VRN entrichten muss. Die Höhe des Grundbetrages ist davon abhängig, wie viele Mitarbeitende ein Jobticket beziehen möchten.
Es ist aktuell nicht gewährleistet, ob und ggf. in welcher Höhe dieser Grundbetrag durch die Evangelische Kirche Heidelberg übernommen werden kann oder ob dieser Grundbetrag auf die Erwerber eines Jobtickets übertragen werden muss. Deshalb haben wir in der Umfrage Varianten zum Interesse und zum maximalen Bezugspreis erstellt.

Wir wären Ihnen daher sehr dankbar, wenn sich möglichst viele Mitarbeitenden an der folgenden Umfrage beteiligen würden. Die Umfrage läuft bereits seit 13.10.2022. Bislang haben wir schon 145 Rückmeldungen erhalten, was uns sehr freut.

Bitte informieren Sie alle Mitarbeitenden in Ihrem beruflichen Umfeld, die diese Nachricht ggf. nicht erhalten (können), z.B. weil sie nicht über eine eigene dienstliche E-Mailadresse verfügen.

Die Umfrage finden Sie hier: https://forms.office.com/r/ENW4qYvVsc
Oder hier:

Einige Hinweise zur Umfrage:

- Bitte stimmen Sie nicht teamweise ab. Ein entsprechendes „Teamergebnis“ wird nur einmal gezählt. Das wäre schade.
- Bitte stimmen Sie als Person aber nur einmal ab. Doppelabstimmungen sind technisch nicht auszuschließen, wenn wir das weitgehend anonym durchführen wollen. Sie verfälschen aber das Ergebnis.
- Bitte stimmen Sie auch ab, wenn das Jobticket für Sie nicht in Frage kommt.

Es wäre schön, wenn Sie möglichst bald **- spätestens bis 13.11.2022** abstimmen würden.

Es ist das erste Mal, dass wir eine Umfrage in dieser Form durchführen. Wir hoffen, dass alles so klappt, wie es sein sollte ☺.

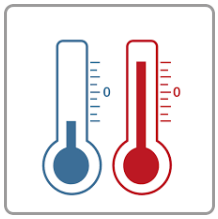
Informationen zum Jobticket finden Sie hier:
https://www.vrn.de/tickets/ticketuebersicht/job-tickets/job-ticket/index.html#info
https://www.vrn.de/service/unternehmen/job-ticket-vereinbarung/index.html

Wir bedanken uns bereits jetzt für Ihre Teilnahme an dieser Umfrage.

Spannend ist natürlich auch die Entwicklung auf Bundesebene hinsichtlich eines Nahverkehrstickets als Nachfolger des Neun-Euro-Tickets. Sollte dies tatsächlich realisiert werden, wäre ein Jobticket unter Umständen nicht mehr erforderlich.

Mitarbeitendenversammlung

Am 29.09.2022 fand die diesjährige Versammlung aller Mitarbeitenden der Evangelischen Kirche Heidelberg statt. Wir fanden es sehr bereichernd, sich nach zweijähriger Abstinenz wieder in Präsenz treffen zu können. Frau Schorr, Geschäftsführerin der Evangelischen Kirchenverwaltung (EKV) und Frau Kleinbauer, Leiterin der Bauabteilung der EKV gaben einen Überblick über die aktuellen Entwicklungen der Evangelischen Kirche Heidelberg. Besonders die Ausführungen zum Strategieprozess als auch zur



Kurzfristenergieversorgungssicherungsmaßnahmenverordnung (EnSikuMaV) waren sehr aufschlussreich. Mitgenommen haben wir, dass eine Maximaltemperatur in den Büroräumen von 19 Grad vorgesehen ist, dass diese aber seitens der EKV nicht überprüft werden kann und auch nicht überall eine so genaue Steuerung der Heizungsanlage möglich ist. Die Kindertageseinrichtungen sind von der Vorgabe der maximalen Raumtemperatur von 19 Grad nicht betroffen.

Frau Henschelmann hat dankenswerterweise in Vertretung für den Geschäftsführer des Diakonischen Werkes, Herrn Heß, der leider kurzfristig erkrankt war, über die Entwicklungen im Diakonischen Werk berichtet.

Im nichtöffentlichen Teil der Versammlung ergab sich noch eine lebhafte Diskussion zu verschiedenen Fragestellungen (Arbeitsverträge, Überlastung / Überstunden, Raumtemperatur, Jobrad usw.).

Bedauerlich war, dass offensichtlich viele Mitarbeitende an der Versammlung nicht teilnehmen konnten. Wir überlegen daher, ob es sinnvoll sein könnte, das Format der Versammlung an die Bedürfnisse der Mitarbeitenden anzupassen. Dabei würde es uns sehr helfen, die Gründe zu erfahren, die eine Teilnahme nicht ermöglichten. Wir würden uns daher um kurze Rückmeldungen sehr freuen, was nicht gepasst hat und was wir ggf. besser machen können – gerne per Mail an mav@ekihd.de. Vielleicht führen wir dazu auch im Dezember oder im Januar 2023 noch eine kleine Umfrage durch.

Delegiertenversammlung / Gesamtausschuss

Am 11. und 12. Oktober 2022 fand eine Delegiertenversammlung aller Mitarbeitendenvertretungen der Evangelischen Landeskirche Baden statt. Ein wichtiger Tagesordnungspunkt war dabei die Neuwahl des Gesamtausschusses. Der Gesamtausschuss (GA) ist das Gremium, das den einzelnen MAV-en beratend zur Seite steht, wenn Fragen oder Probleme auftauchen sollten. Unser MAV-Mitglied Lorenz Sauerborn hat erneut für den GA kandidiert und wurde mit der höchsten Stimmenzahl aller Gewählten gewählt. Wir freuen uns sehr, dass uns Lorenz erneut im GA vertritt und gratulieren herzlich zur Wiederwahl.

Tarifrunde 2023

Anfang 2023 starten die TVöD-Tarifverhandlungen, die in schwierigen Zeiten stattfinden: Hohe Inflation, Energiekrise, die Corona-Pandemie, der Krieg in der Ukraine fordern den öffentlichen Dienst personell und organisatorisch.
Am 11. Oktober haben ver.di und dbb Beamtenbund die Tarifforderungen für die Verhandlungen im öffentlichen Dienst vorgestellt. Ver.di fordert für die rund 2,5 Millionen Beschäftigten des öffentlichen Dienstes von Bund und Kommunen eine Anhebung der Einkommen um 10,5 Prozent, mindestens aber 500 Euro monatlich bei einer Laufzeit des Tarifvertrags von zwölf Monaten.

Die Tarifrunde 2023 ist auch für die Mitarbeitenden der Evangelischen Landeskirche Baden bedeutsam, da Ergänzungen und Veränderungen zum TVöD Bund direkt zur Anwendung in den kirchlichen Arbeitsverhältnissen kommen – vor allem auch neue Entgelttabellen.

Wir sind sehr gespannt, welche Ergebnisse vereinbart werden.

Anregungen an die MAV

Eine gute MAV-Arbeit lebt von einer guten Zusammenarbeit mit allen Mitarbeitenden. Wie immer bitten wir daher darum, uns

- zu informieren, wenn Sie wichtige Neuigkeiten haben
- uns einzubeziehen, wenn Sie sich in Klärungsprozessen befinden
- uns anzusprechen, wenn, wenn Ihnen etwas unklar ist
- wenn Sie ein Thema haben, um das sich die MAV unterstützend kümmern kann
- … … …

Wir besuchen Sie auch gerne in Ihren Einrichtungen, damit wir in einem guten Austausch bleiben. Bitte melden Sie sich bei uns.

Personalgespräche

Nicht jedes Arbeitsverhältnis läuft immer rund. Wir erneuern deshalb unseren Hinweis, dass Mitarbeitende das Recht haben, ein MAV-Mitglied hinzuzuziehen, wenn sie zu einem Personalgespräch mit ihren Dienstvorgesetzten eingeladen werden.

Erreichbarkeit der MAV:

Am einfachsten erreichen Sie uns über die allgemeine MAV-Mailadresse: mav@ekihd.de

Das MAV-Büro ist nicht durchgehend besetzt. Wenn Sie aber eine Nachricht auf dem Anrufbeantworter sprechen, melden wir uns schnellstmöglich zurück.

Die einzelnen MAV-Mitglieder haben auch persönliche E-Mail-Adressen. Sie finden diese in der nachfolgenden Übersicht über die MAV-Mitglieder.

Die MAV der Evangelischen Kirche Heidelberg

	Peter Wallenwein, Vorsitzender Sozialarbeiter Diakonisches Werk Mail: Peter.Wallenwein@kbz.ekiba.de
	Lorenz Sauerborn Krankenpfleger Diakoniestation Mail: Lorenz.Sauerborn@diakonie.ekiba.de
	Karin Walter (Tel. 303201) Erzieherin Kita Baden-Badener-Straße Mail: Karin.Walter@kbz.ekiba.de
	Markus Henschel Hausmeister CLM-Gemeinde Mail: Markus.Henschel@kbz.ekiba.de
	Nicole Hunisch Sekretärin Schuldekanat Mail: Nicole.Hunisch@kbz.ekiba.de
	Ingrid Klein Verwaltungsangestellt Diakonisches Werk Mail: Ingrid.Klein@dwhd.de
	Sonja Podkalicki Stv. Pflegedienstleitung Diakoniestation Mail: Sonja.Podkalicki@kbz.ekiba.de
	Yvonne Schuhmann Erzieherin Kita Kriegstraße Mail: Yvonne.Schuhmann@kbz.ekiba.de
	Christine Theiß Pfarramtssekretärin CLM-Gemeinde Mail: Christine.Theiss@kbz.ekiba.de

Verteiler

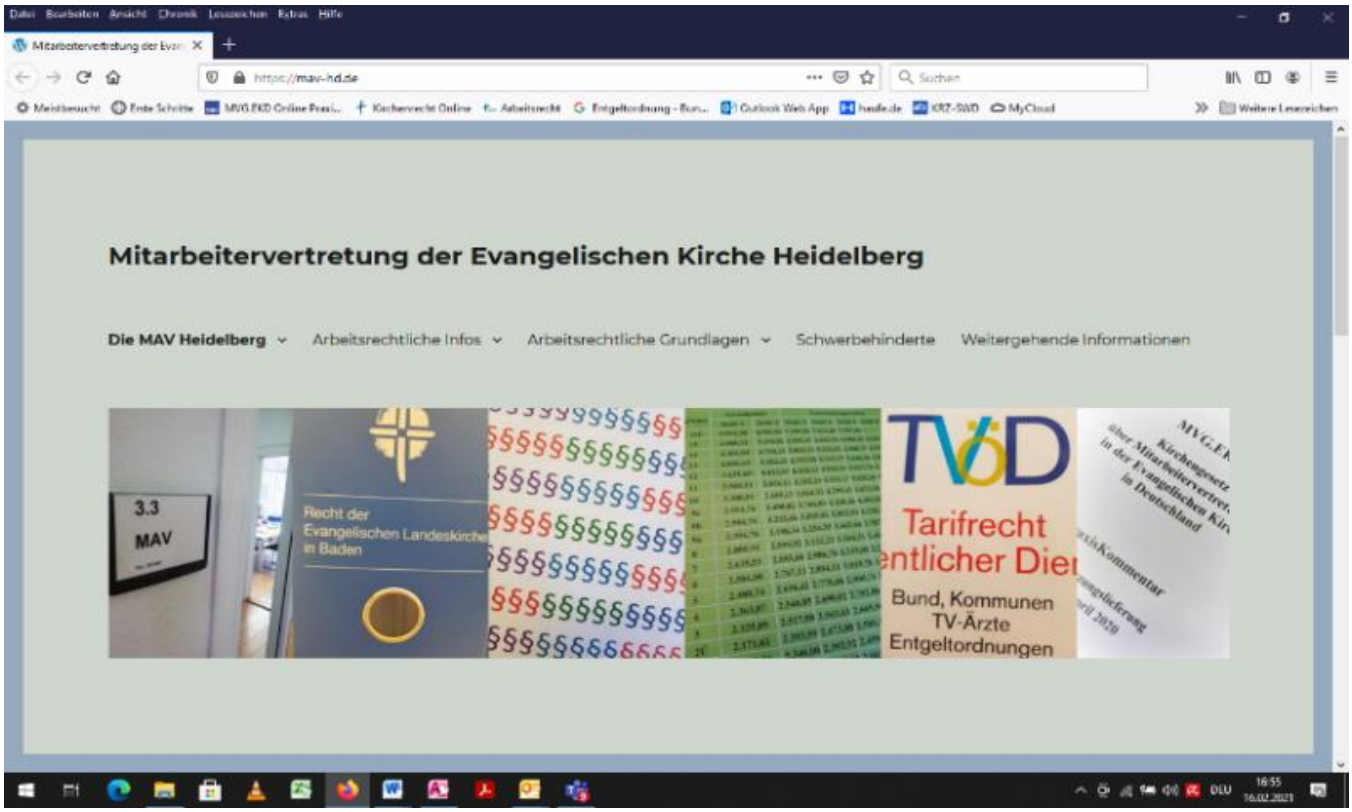
Unsere Newsletter versenden wir an alle Einrichtungen der Evangelischen Kirche Heidelberg verbunden mit der Bitte, den Newsletter allen Mitarbeitenden zugänglich zu machen, z.B. durch Aushang an einer geeigneten für alle Mitarbeitenden zugänglichen Stelle.

Sollten Sie über keine eigene dienstliche E-Mail-Adresse verfügen, können Sie sich auch für den direkten Bezug unseres Newsletters auf unserer Webseite anmelden: www.mav-hd.de. Wir werden Sie dann in unseren Verteiler ergänzend mit aufnehmen.

Auch hier kommen Sie zur Webseite der MAV

Auf unserer Webseite finden Sie auch viele weitere Informationen zum Arbeitsrecht der Evangelischen Kirche.

Wir wünschen allen ein schönes restliches Jahr 2022.

Bleiben Sie gesund.

Herzliche Grüße von Ihrer MAV