

69117 Heidelberg
Karl-Ludwig-Str. 8
Tel. 06221/351261
E-Mail: mav@ekihd.de
www.mav-hd.de

Ausgabe 01/2026

NEWSLETTER

der Mitarbeitendenvertretung der Evangelischen Kirche in Heidelberg

Liebe Mitarbeitende des Kirchenbezirks Heidelberg,

Mit diesem Newsletter informieren wir Euch über wichtige Regelungen, Neuerungen und laufende Prozesse. Bei Fragen kontaktiert uns gerne.

MAV-Wahl Amtszeit 2026–2030

Wir freuen uns, Euch mitteilen zu können, dass ein Wahlvorstand gewählt wurde und seine Arbeit aufgenommen hat. Damit steht der Wahl einer neuen Mitarbeitervertretung (MAV) für die Amtszeit 2026 bis 2030 nichts mehr im Weg. Wir danken dem Wahlvorstand und den Ersatzmitgliedern herzlich für ihre Bereitschaft, diese verantwortungsvolle Aufgabe zu übernehmen.

In der kommenden Zeit werdet ihr vom Wahlvorstand über den weiteren Ablauf der MAV-Wahl informiert.

Wichtig ist es nun, geeignete Kandidatinnen und Kandidaten zu finden, die sich für das Amt der MAV zur Wahl stellen. Das Gesetz schreibt vor, dass die MAV aus neun Mitgliedern bestehen muss. Darüber hinaus ist es sinnvoll, auch Nachrücker zu finden, da sich – wie bereits in der letzten Amtszeit – die Zusammensetzung der MAV schnell ändern kann, zum Beispiel wenn ein Mitglied ausscheidet oder den Träger wechselt.

Umso wichtiger ist es, dass sich möglichst viele Mitarbeitende für dieses Ehrenamt zur Verfügung stellen.

Die für die Tätigkeit als MAV-Mitglied notwendige Zeit wird unter Fortzahlung der Bezüge gewährt. Das umfasst sowohl die Teilnahme an Sitzungen und Versammlungen als auch an Fortbildungen und weiteren erforderlichen Veranstaltungen.

Solltet ihr Fragen zu den Aufgaben eines MAV-Mitglieds haben, stehen wir gerne zur Verfügung.

Regelungen zum Geburtstagsfrei

1. Anspruch am Geburtstag: Mitarbeitende haben Anspruch auf einen halben freien Tag, sofern ihr Geburtstag auf einen regulären Arbeitstag fällt. Damit soll die Möglichkeit gegeben werden, den Ehrentag zu feiern oder für persönliche Belange zu nutzen. Wichtig ist hierbei, dass die Absprache mit dem Vorgesetzten im Voraus erfolgen muss, um die Dienstplanung sicherzustellen und einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten.

2. Geburtstag fällt auf einen freien Tag: Sollte der Geburtstag auf einen arbeitsfreien Tag (wie beispielsweise einen Sonntag) fallen, besteht die Möglichkeit, den Freizeitausgleich an einem anderen Tag zu nehmen. Dieser Ausgleichstag kann bis zu einer Woche vor oder nach dem Geburtstag genommen werden. Voraussetzung dafür ist ein vorheriger Antrag per Mail an Urlaub.Heidelberg@kbz.ekiba.de

Zu beachten ist, dass der halbe Geburtstagsfrei-Tag grundsätzlich an den Geburtstag gebunden ist und somit nicht so flexibel wie ein regulärer Urlaubstag gelegt werden kann.

3. Geburtstagsfrei und Urlaub: Überschneidet sich der Geburtstag mit einer längeren Urlaubszeit, entfällt der Anspruch auf das Geburtstagsfrei. Um dies zu vermeiden, kann der Geburtstag bewusst aus der Urlaubsplanung ausgeklammert werden. So besteht zum Beispiel die Möglichkeit, das halbe Geburtstagsfrei mit Überstundenfrei zu kombinieren und damit einen Urlaubstag zu sparen.

Grundsätzliches zur Erreichbarkeit im Urlaub:

Muss man im Urlaub erreichbar sein!?

So hat beispielsweise das Bundesarbeitsgericht (BAG) betont, dass der Urlaub der Erholung dient und eine ungestörte Freizeit ermöglichen soll. Eine Verpflichtung zur Erreichbarkeit während des Urlaubs widerspricht dem Sinn und Zweck des gesetzlichen Urlaubsanspruchs (§ 1 Bundesurlaubsgesetz). Nur in Ausnahmefällen, etwa bei vorheriger ausdrücklicher Vereinbarung oder in echten betrieblichen Notfällen, kann eine Erreichbarkeit zulässig sein, muss dann aber klar geregelt sein.

Dies ginge nur mit Zustimmung der MAV, da dies Beteiligungsrechte aus dem Mitarbeitendenvertretungsgesetz (MVG-Baden) betrifft.

Arbeitgeber dürfen daher keine generelle Erreichbarkeit während des Urlaubs verlangen. Verstöße gegen dieses Prinzip können dazu führen, dass der Urlaub als nicht genommen gilt und erneut gewährt werden muss, sofern die Erholung tatsächlich beeinträchtigt wurde.

Es ist ratsam, die eigene Abwesenheit rechtzeitig mitzuteilen und eine Vertretung zu organisieren, sodass die Dienstgeschäfte während des Urlaubs weiterlaufen können. So kann man die freie Zeit ungestört genießen.

Deutschlandticket:

Obwohl es wieder eine Erhöhung des Deutschlandtickets gab, ist dies trotzdem eine gute Lösung zum Klimaschutz und der Nachhaltigkeit beizutragen, und da der Zuschuss fest bei 30% liegt ist es auch weiterhin eine sinnvolle Sache sich daran zu beteiligen.

Hier geht es schließlich nicht nur um die Fahrt zum Arbeitsplatz, sondern auch um die Vorteile, die das Ticket auch im Freizeitbereich bietet und trotzdem oder gerade deswegen zum Umweltschutz beiträgt.

Also überlegt ob ihr es nicht doch nutzen wollt und meldet Euch an.

So bestellen Sie Ihr Job-Ticket digital

1. Melden Sie sich mit den beigefügten Zugangsdaten auf <https://abo.rnv-online.de/job> an:
 - **Anmeldename:** 3100807@Kirche
 - **Passwort:** JobTicket!
2. Wählen Sie das gewünschte Startdatum aus und erstellen Sie Ihr persönliches rnv-Kundenkonto.
3. **Wichtig:** Nach der Erstellung des rnv-Kundenkontos müssen Sie den Bestellvorgang abschließen. Erst nach der „kostenpflichtigen Bestellung“ ist diese verbindlich.
4. Vor Vertragsbeginn erhalten Sie Ihr Deutschlandticket-Job in der gewünschten Form:
 - **Chipkarte** per Post oder
 - **Handyticket** in der rnv/VRN Handyticket-App.

Eine detaillierte Anleitung zum Bestellvorgang finden Sie unter **Job-Ticket-Informationen für Beschäftigte**.

Ihre Vorteile mit dem Deutschlandticket

- ✓ Kostenersparnis durch den Arbeitgeberzuschuss.
- ✓ Gültig deutschlandweit sowie im Verkehrsverbund Rhein-Neckar (VRN).
- ✓ Nutzung aller Busse, Bahnen, Regionalexpresse (RE), Regionalbahnen (RB) und S-Bahnen in der 2. Klasse.

✓ Flexible Mobilität für Arbeitswege, Freizeit und Wochenendfahrten.

Sie haben Fragen?

Weitere Informationen finden Sie unter: www.rnv-online.de/jobticket.

Job Rad

Auch das Job-Rad über die Entgeltumwandlung ist für Mitarbeitende sehr empfehlenswert, und wird leider noch selten genutzt.

Leider ist dies nur bei einem unbefristeten Vertrag möglich, und bei einer Laufzeit von 3 Jahren. Informiert euch gerne darüber und nutzt auch diese Möglichkeit im Prinzip günstig über Leasing an ein gutes Bike zu kommen.

So funktioniert's:

1. **Registrierung** im meinJobRad®-

Portal: <https://portal.jobrad.org/evangelischekircheinheidelbergstadtkirchenbezirk/cgEXFD2UAs>

2. **Beratung & Auswahl** eines Rads bei einem JobRad®-Fachhandelspartner

3. **Beantragung** des Rads im Portal und Nutzung der steuerlichen Förderung

Alle weiteren Infos, eine Ersparnis-Berechnung sowie die Anmeldung zum **JobRad®-Go! Web-Seminar** gibt es im **meinJobRad®-Portal**.

Zusätzliche Möglichkeit als Mitarbeitende des Stadtkirchenbezirks Heidelberg an Rabatten (corporate benefits).

Als Mitarbeitende des Stadtkirchenbezirks Heidelberg haben Sie die Möglichkeit, von diversen Vergünstigungen und attraktiven Angeboten auf der Corporate-Benefits-Plattform zu profitieren. Schaut mal rein, hier gibt es wirklich viele Möglichkeiten auch im privaten Bereich zu sparen.

Hier der Link: <https://wgkd.de>

Verteiler

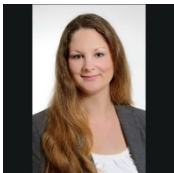
Unseren Newsletter versenden wir an die Einrichtungen der Evangelischen Kirche in Heidelberg, verbunden mit der Bitte, den Newsletter allen Mitarbeitenden zugänglich zu machen, durch Weiterleitung sowie durch Aushang an einer für alle Mitarbeitenden zugänglichen Stelle.



Viele Grüße

Ihre MAV der Evangelischen Kirche Heidelberg

Die Mitglieder der MAV

	Lorenz Sauerborn, Vorsitzender Krankenpfleger Diakoniestation Mail: Lorenz.Sauerborn@diakonie.ekiba.de
	Karin Walter Erzieherin Kita Baden-Badener-Straße Mail: Karin.Walter@kbz.ekiba.de
	Markus Henschel Hausmeister CLM-Gemeinde Mail: Markus.Henschel@kbz.ekiba.de
	Nicole Hunisch, stellvertretende Vorsitzende Sekretärin Schuldekanat Mail: Nicole.Hunisch@kbz.ekiba.de
	Sarah Reuther Abteilung Offene Sozialarbeit Diakonisches Werk Mail: sarah.reuther@kbz.ekiba.de
	Sonja Podkalicki Stv. Pflegedienstleitung Diakoniestation Mail: Sonja.Podkalicki@kbz.ekiba.de
	Yvonne Schuhmann Erzieherin Kita Kriegstraße Mail: Yvonne.Schuhmann@kbz.ekiba.de
	Stefanie Crawford Verwaltungsleitung Diakoniestation Mail: stefanie.crawford@diakonie.ekiba.de
	Sabrina Leidner Erzieherin Kita Mühlweg Mail: sabrina.leidner@kbz.ekiba.de